

Aufhebungsvertrag

zwischen

[Name und Adresse des Unternehmens]

- im Folgenden als Arbeitgeber bezeichnet -
- und

[Name und Adresse des/der Mitarbeiters/Mitarbeiterin]

- im Folgenden als Arbeitnehmer bezeichnet -

1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Die Parteien vereinbaren einvernehmlich die Beendigung des zwischen ihnen am [Datum Beginn der Anstellung] geschlossenen Arbeitsverhältnisses zum [Datum der Beendigung].

Mit der Unterzeichnung dieses Vertrages wird auf die gesetzliche Kündigungsfrist verzichtet.

2. Abfindungszahlung

Nach den §§ 9 und 10 des Kündigungsschutzgesetzes (KSchG) wird der beschäftigten Person zur Entschädigung für den Arbeitsplatzverlust eine Abfindung in Höhe von [Geldbetrag] Euro brutto gezahlt.

Diese Abfindung wird zusammen mit der letzten Gehaltsabrechnung überwiesen.

3. Arbeitszeugnis

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses stellt die arbeitgebende Person der beschäftigten Person ein wohlwollendes und qualifiziertes Arbeitszeugnis aus, das sowohl die Führung als auch die Leistung der beschäftigten Person bewertet und deren berufliche Weiterentwicklung nicht beeinträchtigt.

Die beschäftigte Person ist berechtigt, einen Entwurf für das Arbeitszeugnis zu erstellen und diesem der arbeitgebenden Person zur Prüfung vorzulegen. Abweichungen von diesem Entwurf sind nur mit entsprechender Begründung zulässig.

4. Urlaub, Überstundenvergütung und Freistellung

Der verbleibende Urlaub sowie die angesammelten Überstunden, die der beschäftigten Person bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses zustehen, werden im Rahmen der Freistellung gewährt.

Ab dem [Datum der Freistellung] wird die beschäftigte Person von der arbeitgebenden Person [widerruflich/unwiderruflich] bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses von der Arbeit freigestellt.

5. Rückgabe von Unternehmenseigentum

Die beschäftigte Person ist verpflichtet, bis zum [Datum der Rückgabe] die folgenden dem Unternehmenseigentum zugehörigen Gegenstände zurückzugeben:

[Auflistung der Gegenstände, z.B.:]

- [Mobiltelefon Marke X]
- [Firmenfahrzeug mit dem Kennzeichen XX-XX-XXXX]
- [Schlüssel zum Firmengebäude]

6. Pflicht zur Information

Um den vollen Anspruch auf Arbeitslosengeld zu wahren, muss die beschäftigte Person sich nach Abschluss dieses Aufhebungsvertrages umgehend persönlich bei der Agentur für Arbeit als arbeitssuchend melden. Zusätzlich ist sie verpflichtet, aktiv nach einer neuen Anstellung zu suchen.

Die arbeitgebende Person hat die beschäftigte Person darüber informiert, dass die Unterzeichnung dieses Aufhebungsvertrages möglicherweise zu einer Sperrfrist für Arbeitslosengeld führen kann.

7. Geheimhaltungsverpflichtung

Die beschäftigte Person verpflichtet sich, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln und nicht weiterzugeben.

8. Vergleichsklausel

Die Parteien vereinbaren, dass durch die Erfüllung dieses Vertrages sämtliche Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis gegenüber der jeweils anderen Partei als vollständig abgegolten gelten.

9. Abschlussklauseln

Dieser Vertrag wird in zwei Exemplaren erstellt und von beiden Parteien unterzeichnet. Der beschäftigten Person wurde ein unterzeichnetes Exemplar übergeben.

10. Nebenklauseln

Hier können weitere Vereinbarungen und Punkte eingefügt werden, die im Vertrag bisher nicht berücksichtigt wurden. Falls keine zusätzlichen Punkte vorhanden sind, kann dieser Abschnitt entfernt werden.

Ort/Datum/Unterschrift Arbeitgeber:in

Ort/Datum/Unterschrift Arbeitgeber:in



Erleben Sie den Unterschied mit GROON

Entdecken Sie, wie GROON Ihre Geschäftsabläufe transformieren und Ihren Workflow optimieren kann -
Entdecken Sie das erste KI-native ERP-System

Innovative Lösungen: Erleben Sie unsere hochmodernen Werkzeuge, die darauf ausgelegt sind, Ihre Arbeit einfacher und effizienter zu gestalten.

Maßgeschneidert für den Erfolg: Unsere Vorlagen und Lösungen sind speziell auf die einzigartigen Bedürfnisse von Startups und wachsenden Unternehmen abgestimmt.

Loslegen: Schließen Sie sich uns an und werden Sie Teil einer Gemeinschaft zukunftsorientierter Unternehmen. Ihre Erfolgsgeschichte könnte die nächste sein!

Kontaktieren Sie uns noch heute

E-Mail: post@groon.io

Website: groon.io